

# 1864 : OBTENTION DU DROIT DE GRÈVE EN FRANCE



## 1

### La Révolution française et la fin des corporations



Avant 1864, il est important de comprendre comment le travail était organisé et pourquoi les regroupements de travailleurs étaient interdits.

#### AVANT 1789 : LE SYSTÈME DES CORPORATIONS

- Les métiers (tisserands, orfèvres, bouchers...) étaient organisés **en corporations**.
- Chaque corporation était dirigée par des maîtres et avait des règlements très stricts
- Ce système était vu comme une **atteinte à la liberté individuelle** et un **frein à l'innovation** par les révolutionnaires

#### 1791 : LA LIBERTÉ DU TRAVAIL, MAIS INDIVIDUELLE

- **Le décret d'Allarde** (mars 1791) supprime les corporations au nom de la liberté.
- **La loi Le Chapelier** (juin 1791) va plus loin : elle interdit les "coalitions", c'est-à-dire tout regroupement de travailleurs ou de patrons visant à influencer les salaires.



## 2

### Un monde du travail sans grève ni syndicat

L'interdiction des "coalitions" a des conséquences directes pour les ouvriers pendant plus de 70 ans.

- **L'illégalité de l'action collective**

- Faire grève ou former un syndicat est considéré comme un **"délit de coalition"** et est donc puni par la loi.
- Le principe qui domine est celui de **la liberté individuelle** : le contrat de travail ne doit être négocié qu'entre un employeur et un seul salarié.

## ● Le contrôle des ouvriers

- En 1803, Bonaparte crée **le livret ouvrier**.
- C'est un document obligatoire que chaque travailleur doit faire signer par son patron et présenter en cas de contrôle. Il permet de surveiller les déplacements des ouvriers.
- Cette situation juridique dure pendant la Restauration, la monarchie de Juillet et la IIe République.



## Napoléon III et la reconnaissance du droit de grève en 1864

Le contexte économique et social du Second Empire va amener un **changement majeur**.

### Le contexte de la révolution industrielle

- Au milieu du XIXe siècle, les ouvriers sont de plus en plus nombreux et **conscients de leur rôle essentiel** dans l'industrie.
- Leurs conditions de travail dans les mines et les usines sont très dures, alors que la bourgeoisie s'enrichit. **Les tensions sociales sont fortes.**

### La stratégie de l'empereur Napoléon III

- Dans les années 1860, Napoléon III entre dans la phase de **l'Empire libéral**. Il cherche à se rapprocher du monde ouvrier.
- Il pense que **la négociation** entre employeurs et travailleurs est nécessaire pour apaiser les tensions et poursuivre la modernisation du pays.

### La loi Ollivier de 1864 : une avancée décisive

- Cette loi **supprime le délit de coalition**.
- Elle autorise de nouveau les rassemblements d'ouvriers.
- Elle restaure **le droit de grève**, mais à certaines conditions : il ne faut pas troubler l'ordre public ni empêcher les non-grévistes de travailler.



© GettyImages / mikroman6

Assisté par IA

Cette fiche a été réalisée à l'aide d'une intelligence artificielle à partir des seuls contenus Lumni, en suivant les règles éditoriales de la plateforme. Elle a été vérifiée, corrigée et publiée par un rédacteur de Lumni.



Retrouve les notions  
d'histoire plus  
en détail sur Lumni